



Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Constructora Los Alamos, S.A



Informe de Progreso Pacto Mundial



Carta de renovación de compromiso con el Pacto Mundial

Nuestra adhesión al Pacto Mundial refuerza nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial, mediante la implantación de los Diez Principios basados en los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.

Creemos firmemente en las empresas como entes con una gran capacidad para actuar y con posibilidades de cambio, como miembros de una comunidad en la que somos protagonistas del desarrollo no sólo económico sino también social y cultural, en otras palabras, nuestro concepto de empresa trasciende los planteamientos tradicionales que afirman que la consecución del beneficio es el único objetivo empresarial.

Conscientes de nuestra capacidad para contribuir al desarrollo social, dedicamos parte de nuestros esfuerzos y compromisos al desarrollo de muy diversas prácticas empresariales con el objetivo de aumentar y mejorar nuestro impacto positivo en el ámbito social, laboral, medioambiental y de derechos humanos. Constructora Los Alamos, es consciente de la responsabilidad que debemos asumir en el desarrollo de una sociedad justa, solidaria, respetuosa con el medio ambiente y con los valores humanos, reafirmando nuestro compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial. Así, mediante esta declaración, ponemos de manifiesto nuestra firme intención de renovar este compromiso con la responsabilidad social y la sostenibilidad, de tal forma que todas las actividades desarrolladas nuestra empresa se ajustarán a las directrices establecidas por los 10 Principios del Pacto Mundial.

Manuel Lavín Martín

Director Económico de Constructora Los Alamos, S.A.

España



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Constructora Los Alamos, S.A

Dirección: C/ General Zuvillaga 6

Dirección web: www.alamos.es

Alto cargo: Rufino Orejas

Fecha de adhesión: 22-08-2008

Número de empleados: 86

Sector: Construcción e Ingeniería

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Edificación de viviendas y obra civil

Ventas / Ingresos (miles de euros): 18.043.000

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0

Desglose de Grupos de Interés: Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: La seguridad y la salud en el desarrollo de trabajos en nuestra empresa.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: Toda la empresa

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Mediante la gestión del día a día de la Empresa

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: mediante reuniones periódicas.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Reuniones mensuales de prevención y salud laboral; auditorías de nuestros sistemas de calidad, medioambiente y prevención de riesgos laborales.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: El director económico y el jefe del departamento de personal. El presidente del máximo órgano de gobierno no ocupa un cargo ejecutivo.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (No)

Más información

Notas: Tras nuestra participación en el proyecto Prisma de la mano de la Federación Asturiana de Empresarios, hemos decidido adherirnos al Pacto Mundial promovido por las Naciones Unidas.

Dirección web: www.alamos.es

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 30-07-2013

Responsable: Manuel Lavín Martín / Rafael Cerrada Menéndez

Tipo de informe: A+D

La entidad tiene un alto impacto ambiental

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



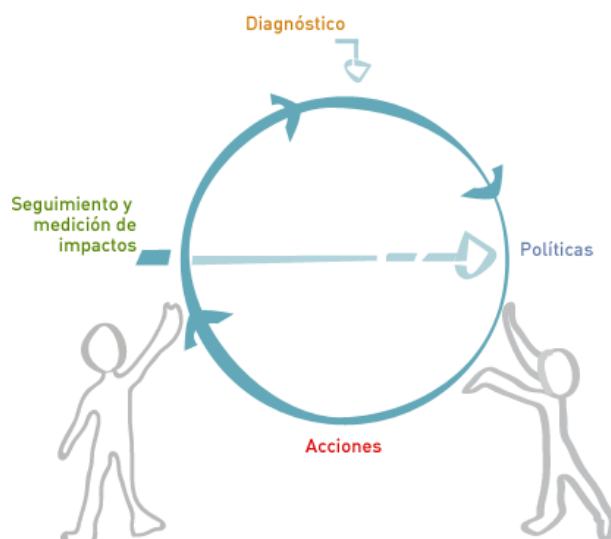
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Existen en la empresa evaluación de riesgos laborales, planes de emergencia, plan de seguridad en todas las obras, plan de formación, evaluación de puestos de trabajo, manual de funciones, ...



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Tenemos planes sobre políticas de prevención, calidad y medioambiente, código de conducta, ...



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en



Informe de Progreso Pacto Mundial

relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No se han considerado necesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?
Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Poseemos procedimientos sobre: Evaluación de riesgos, control activo de las actuaciones, control reactivo de las incidencias, plan de formación tanto a nuestro personal como a personal de subcontratas, planes de emergencias tanto en oficinas como en obras, plan de auditorías internas tanto de sistema de gestión como a obras, auditorías externas legal y de certificación OHSAS, cláusulas en los contratos sobre prevención de riesgos laborales, procedimiento de evaluación de subcontratistas y proveedores en prevención de riesgos laborales, ...

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Se realizan quincenalmente reuniones de coordinación de seguridad y salud en obra. Se realizan mensualmente reuniones con todos los trabajadores de la empresa sobre prevención de riesgos laborales.


Se realizan trimestralmente reuniones con todos los trabajadores, tanto propios como de las subcontratas, sobre prevención de riesgos laborales.

Se realizan cursos de formación específicos según las necesidades de cada momento.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Falta de formación Falta de seguridad en el puesto de trabajo		ninguno
Proveedores	No tenemos riesgo		ninguno

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Políticas internas de gestión		Mantenimiento del empleo en un entorno de crisis del sector muy importante.
Proveedores	Políticas internas de gestión		Colaboración en todos los ámbitos en un entorno de crisis.

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		ninguno
Proveedores	No tenemos acción concreta		ninguno

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

Empleados	<p>Auditorías</p> <p>Buzón de sugerencias</p> <p>Encuesta</p> <p>Procedimiento de gestión de incidencias</p> <p>Protocolos de prevención de acoso y PRL</p>		Obtención de índices de siniestralidad cero.
Proveedores	<p>Auditorías</p> <p>Cláusulas en contrato</p> <p>Comité/comisión de control</p> <p>Evaluación del departamento de compras</p> <p>Procedimiento de gestión de incidencias</p> <p>Sistema de clasificación proveedores</p>	😊	Índice de siniestralidad cero en subcontratas.



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Se controla que los proveedores cumplan con las normas de prevención de riesgos laborales como vigilancia de la salud, formación, entrega de equipos de protección, ...

Se controla que los proveedores cumplan con las normas laborales vigentes en España como alta en la S.S. de los trabajadores, estar al corriente en los pagos de las nóminas y los seguros sociales, estar la empresa dada de alta en el Registro de Empresas Acreditadas, ...



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La empresa dispone de un procedimiento que asegura que los productos adquiridos cumplen los requisitos de compra contractuales. Los proveedores son evaluados y seleccionados en función de su capacidad para suministrar productos de acuerdo con los requisitos establecidos. Se establecen criterios para la selección, evaluación y reevaluación, manteniéndose registro de las mismas.



Informe de Progreso Pacto Mundial

La información de compras debe describir el producto según los requisitos de aprobación, requisitos de calificación del personal y los requisitos del sistema de gestión de calidad implantado. La empresa se asegura, a través de inspecciones, que el producto comprado cumple con los requisitos de compra.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La empresa mantiene esta sistemática de control en todas sus actividades a través de la implantación y verificación del cumplimiento de los sistemas de gestión implantados, que son certificados anualmente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 60

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El porcentaje es estimado. La empresa dispone de indicadores de control de la sistemática de compras que son analizados trimestralmente. Este seguimiento y medición permite a la empresa evaluar y clasificar a los proveedores según el cumplimiento de los requisitos establecidos, entre ellos la disposición de un sistema de gestión o producto certificado.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	😊	ninguno

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Sistemas de clasificación de proveedores Procedimiento de compras Manual de Calidad Convenios con proveedores Código Ético comercial Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad)	😊	ninguno

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Proveedores	RSE	😊	Optimizar los controles establecidos.



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Existe un comité de empresa formado por 9 miembros en permanente contacto con la dirección de la empresa con una comunicación fluida.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: A través de los sistemas de gestión de prevención, calidad y medioambiente existentes en la empresa.

Comités de seguridad y salud. De calidad y medioambiente en los que participan la dirección y distintos empleados de la empresa que rotan cada año.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se realizan reuniones del comité de empresa, reuniones del comité de seguridad, buzón de sugerencias de notas de control reactivo, reuniones del comité de calidad y medioambiente,...



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)



Respuesta: Si



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Recogidos en nuestros Sistemas de Calidad y de Prevención de Riesgos Laborales. Se analizan los informes de acciones correctoras/preventivas ó de mejora en los comités de Calidad y Medioambiente, y Seguridad adoptando las medidas pertinentes. Se dispone de buzones para notas de control reactivo donde adjuntar sugerencias o fallos a resolver.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		ninguno

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Otros (especificar política en el campo de notas) Política de comunicación con el empleado		Auditar el cumplimiento y actualizar en su caso las políticas de gestión

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	RSE		Revisión de las políticas de gestión



Informe de Progreso Pacto Mundial

Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Los trabajos existentes en la empresa son aquellos determinados por los convenios colectivos del sector de la construcción, tanto autonómico como general, y en el que no aparece ningún trabajo forzoso.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Se negocian horarios adecuados para facilitar la conciliación familiar, tanto en mujeres embarazadas como en madres/padres de niños menores de 8 años así como facilitar los controles médicos de personas que los requieran (el servicio médico de Empresa pasa a ser un servicio mancomunado con otras empresas del grupo).



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se



Informe de Progreso Pacto Mundial

determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Los convenios colectivos de trabajo para la construcción, tanto nacional como autonómico, recogen claramente contratación, salarios, horarios, políticas de seguridad, formación, ..., que esta empresa aplica de forma rigurosa.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Ninguna concreta, sino todas aquellas que fijan los convenios colectivos y la normativa laboral: política salarial, formación, contratación, igualdad,...



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)


Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Comité de dirección, comité de empresa, comité de seguridad y salud, comité de calidad y medioambiente, auditorías internas y externas, comités de revisión de los sistemas de prevención, calidad y medioambiente.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personal con enfermedades que necesiten atención regular médica	😊	ninguno

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Código Ético/Conducta Contrato de trabajo Convenio Colectivo	😊	Seguir conservando los principios que la organización ha fijado.

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	😞	ninguno



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La legislación vigente en España y en Asturias, en el sector de la construcción, prohíbe la contratación de personal con esas características.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Reiteramos lo manifestado en relación con el cumplimiento escrupuloso de la normativa legal vigente.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:



¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)



Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Cumplimiento escrupuloso de la normativa legal vigente:
Estatuto de los trabajadores y convenios colectivos.


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		ninguno

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Normativa vigente		Seguir aplicando rigurosamente lo estipulado en los convenios colectivos.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	😐	ninguno



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Las posibilidades de contratación y promoción se contemplan única y exclusivamente en función de la capacidad y méritos de los trabajadores y del puesto de trabajo. En relación con la formación, la empresa dispone de un plan anual para todo el personal.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Como ya hemos apuntado, esta empresa cumple escrupulosamente con la legislación legal vigente. En relación con el colectivo de personas con discapacidad, en cumplimiento de la legalidad vigente forman parte de la empresa personas con discapacidad. La contratación de personal del resto de colectivos que se fija depende única y exclusivamente de la carga de trabajo y de los puestos a cubrir.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Reiteramos lo manifestado en los apartados anteriores.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La empresa cumple la normativa vigente al respecto, no estando obligados a tener planes de igualdad debido al número de trabajadores que forman parte de la plantilla de ésta entidad. No obstante, como ya hemos apuntado, la promoción del personal de la empresa depende única y exclusivamente de las cualidades, habilidades, conocimientos y formación de los trabajadores y teniendo en consideración el puesto de trabajo a cubrir. La formación se imparte a todo el personal de la empresa.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 4

% de directivos mujeres



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 0

% de directivos hombres

Respuesta: 100

% de mujeres

Respuesta: 11

% de hombres

Respuesta: 89

% de mayores de 45 años

Respuesta: 70

% de menores de 30 años

Respuesta: 2

% de empleados no nacionales

Respuesta: 0

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 90

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 10

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Dadas las características de los trabajos a desempeñar, las demandas de empleo de mujeres y discapacitados son prácticamente inexistentes. No obstante el 11% de los puestos son desempeñados por mujeres tanto en administración como en jefaturas de departamento. Resaltar el alto porcentaje de personas mayores de 45 años, así como de contratos indefinidos.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Existe un Manual de Funciones donde aparece todo el personal de la empresa, cuya consulta está al alcance de todas aquellas personas que, formando parte de la organización, quieran consultarlo.



Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se ha dado hasta el momento ninguna situación de acoso, abuso o intimidación.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		ninguno

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

Empleados	Código de Conducta Convenio Colectivo Política de contratación y selección Política RRHH		Seguir con las mismas políticas
-----------	---	--	---------------------------------

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		ninguno

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos
Empleados	Informe anual Intranet		Seguir con la misma política.



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La empresa dispone de un plan anual de medioambiente en el que se recogen diferentes objetivos cuya meta es la prevención de la contaminación del medioambiente. Dichos objetivos se centran principalmente en el control operacional de las obras, teniendo como referencia una mejora continua de la segregación y gestión de los residuos generados en el proceso constructivo además de tomar las medidas oportunas para reducir emisiones de polvo, de gases y de ruidos en el entorno de la obra.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 50

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La empresa, a través del plan anual de medioambiente, tiene previsto la realización de campañas de sensibilización medioambiental en todos los centros de trabajo (obra y oficinas) impartidas por el responsable del sistema de gestión a todo el personal que presente una responsabilidad e implicación en el cumplimiento de los requisitos medioambientales. Estas campañas presentan una periodicidad trimestral.

Resumen de Implantación:

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Formación en el respeto del medio ambiente Sensibilización en materia medio ambiental		Lo recogido en nuestro sistema de Medioambiente



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La empresa, a través del sistema de gestión medioambiental, realiza una revisión periódica de los aspectos medioambientales que asegura la completa actualización de la evaluación de riesgos y su traslado a todo el personal que presenta una responsabilidad en el cumplimiento de los requisitos medioambientales.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Uno de los principios de la política medioambiental es la mejora continua de la gestión. Esa mejora se realiza a través de los planes anuales donde se establecen objetivos encaminados a la prevención de la contaminación (mejora de la segregación de residuos ó reutilización de tierras). La política medioambiental es conocida en la organización a través de la realización de encuestas bianuales al personal responsable del cumplimiento de los requisitos medioambientales.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La empresa dispone de objetivos anuales de mejora del control operacional en las obras, incidiendo en aquellos aspectos ambientales que hayan sido significativos en la evaluación.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 272.902

Agua

Respuesta: 1804

Papel

Respuesta: 155

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Electricidad en Kw/Hora

Agua en m3

Papel en Kg.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La empresa dispone de una base de datos que permite la grabación de determinadas gestiones (grabación de facturas de gestión de residuos) que son analizadas a través de indicadores de gestión.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)

<i>Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental</i>
--

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Recogidos en nuestro sistema certificado ISO 14001:2004

Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Dato no disponible

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)

Respuesta: 370,14

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Residuos no peligrosos:

- de construcción y demolición: 340,68 Tm
- papel/cartón: 2,32 Tm



Informe de Progreso Pacto Mundial

- plástico: 2 Tm
- madera: 21,60 Tm

Residuos peligrosos:

- envases: 0,76 Tm
- aerosoles: 010 Tm

Residuos domésticos:

- 34 Tm

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)

<i>Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental</i>
--

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La empresa no realiza ningún control al respecto.

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)

<i>Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental</i>
--

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Las obras ejecutadas se encuentran en entornos urbanos y, por tanto, el impacto del consumo de agua no es significativo.

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 900

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La empresa dispone de un control cuantitativo y cualitativo de las gestiones de residuos generadas por su actividad. En el caso de que los residuos sean generados por contratistas la empresa presenta un sistema de control que asegura que los residuos han sido gestionados correctamente, pero no dispone de datos cuantitativos de éste tipo de gestiones.

Dato expresado en Kg.

¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)

CO₂

Respuesta: 0

CH₄

Respuesta: 0

N₂O

Respuesta: 0

HFC

Respuesta: 0

PFC

Respuesta: 0

SF₆

Respuesta: 0

Nox



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 0

SOx

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Por el escaso impacto ambiental de emisiones de gases de efecto invernadero en la ejecución de una obra, la empresa no dispone de un control cuantitativo de la emisión de los mismos. No obstante, la organización presenta un control de emisiones a través del registro de verificación de disposición de la I.T.V. de la maquinaria utilizada en la obra.

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)

Respuesta: 0,002

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La empresa no realiza ningún control al respecto.

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

<i>Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental</i>
--

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La empresa dispone de una base de datos para la grabación de los documentos de control y seguimiento de las gestiones de los residuos peligrosos generados en las obras. Esta base de datos permite la disposición de indicadores de gestión que presentan objetivos anuales de reducción de generación de éstos residuos a través de la implantación de medidas de mejora como la compra de productos neutros y/o respetuoso con el medio ambiente.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Siendo uno de los objetivos principales del control operacional de las obras, la organización dispone de medidas de mejora (formación ,disposición de varios contenedores, señalización de los mismos, ...) para asegurar una segregación correcta de los residuos generados.



Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)



Respuesta: 0



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Por el escaso impacto medioambiental en el consumo de agua que supone la ejecución de una obra de edificación, la organización no dispone de medidas de control para la reutilización de este recurso.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No Especificado	No tenemos riesgo		ninguno


 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad Política de reducción de consumo Sistemas de gestión de calidad Sistema de gestión medioambiental (SGMA)		Mejora continua del control operacional en las obras

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No Especificado	RSE		Optimización del control operacional en las obras.

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

No Especificado	Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales Responsable de Medioambiente		Implantación de aplicaciones informáticas para la grabación de datos.
-----------------	---	---	---



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La empresa dispone, a través del plan anual, de una serie de objetivos encaminados a la reducción del consumo energético durante el uso del mismo. Estas medidas se basan en una mejora de los aislamientos de la envolvente, la instalación de equipos de producción de calor de mayor rendimiento, y sistemas de renovación de aire que permiten la incorporación de recuperadores de calor. Estas medidas se han convertido en estándares de construcción para futuras promociones.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)



Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No disponemos de dicha información.



Resumen de Implantación:

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No Especificado	RSE		Mejora del diseño de edificios para la reducción del consumo energético.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Nuestros principales riesgos son la quiebra de oportunidades en la contratación de unos proveedores sobre otros y el blanqueo de capitales.

La empresa, a través de sus sistemas de gestión, realiza una revisión periódica de los aspectos que aseguran la completa actualización de la evaluación de riesgos y su traslado a todo el personal involucrado.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Nuestro objetivo es dar respuesta a lo establecido en el Artº 11.1 del Reglamento de la ley 19/1993 de 28 de diciembre, sobre determinadas medidas de prevención del blanqueo de capitales (en adelante, RLBC), aprobado por el RDL 925/1995 de 9 de junio y modificado por Real Decreto 54/2005, de 21 de enero.

El RLBC tiene por objeto prevenir e impedir la utilización, en nuestro caso, de la actividad inmobiliaria para el blanqueo de capitales procedentes de cualquier tipo de participación delictiva en la comisión de un delito



Informe de Progreso Pacto Mundial

castigado con pena de prisión superior a tres años.

Para resolver lo señalado en el RLBC, teniendo en cuenta el carácter generalmente personal, local y no repetitivo que caracteriza a nuestros clientes de promoción inmobiliaria, desarrollaremos en esta Especificación Técnica los siguientes aspectos:

- Identificación de clientes.
- Procedimiento de venta de CONSTRUCTORA LOS ALAMOS, S.A., empresas filiales, asociadas y ventas realizadas por agencia, a comisión o intermediación.
- Operaciones a comunicar.
- Identificación de operaciones sospechosas.
- Órgano de control y comunicación con el Servicio Ejecutivo.
- Procedimiento de comunicación con el Servicio Ejecutivo.
- Archivo de documentación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: s



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Planes Anuales de Formación cursos dirigidos a todos los trabajadores del Área Comercial por ser éstos los puestos de trabajo que, por sus características, son idóneos para detectar los hechos u operaciones que puedan estar relacionados con el blanqueo de capitales. El objetivo de estos cursos es capacitar a los asistentes para efectuar dicha detección y conocer la manera de proceder en tales casos.

Auditoría trianual por experto independiente. El experto deberá ser persona que reúna las condiciones académicas y de experiencia profesional que le hagan idónea para el desempeño de la función. El experto no podrá ser persona física que le haya prestado o preste cualquier otra clase de servicios retribuidos durante los tres años anteriores o posteriores a la emisión del informe.



Informe de Progreso Pacto Mundial

El auditor externo emitirá un informe escrito, de carácter reservado, que detalle las medidas de control internas existentes, valorará su eficacia y propondrá, si lo cree necesario, rectificaciones ó mejoras. El informe deberá contener también una descripción detallada de la trayectoria profesional del experto. Así mismo, se realizará una verificación interna del mismo alcance que la Auditoría Externa los años que no se correspondan con los de dicha Auditoría.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Proveedores

Respuesta: 100

Empleados

Respuesta: 13

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Auditoría interna y externa.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En concreto, respecto al tema de blanqueo de capitales, al realizar cualquier operación de venta:

- se identifica al cliente
- identificación de operaciones sospechosas
- si se detecta anomalía, se comunica al Servicio Ejecutivo de la Comisión de Prevención de Blanqueo de Capitales e Infracciones Monetarias

- Se analizarán, en todo caso, los siguientes supuestos:

-Las operaciones en que el origen de los fondos proceda de territorios o países calificados como paraísos fiscales.



-Las transferencias que se reciban en las que no aparezca la identidad del ordenante ó el número de la cuenta origen de la transferencia.



-Las operaciones complejas, inusuales, o que no tengan un propósito económico o lícito aparente que establezca la Comisión de Prevención del Blanqueo de Capitales.

- se comunica al Órgano de Control interno, y al Servicio Ejecutivo

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Favoritismos Aceptación de regalos		ninguno
Proveedores	Favoritismos Control de proveedores		ninguno

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Código Ético Código de Conducta		Mantener la formación continuada
Proveedores	Política de Calidad Política de Compras		Mantener la formación continuada

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	Comunicación interna y externa Desarrollo mecanismos de gestión (ej. canal interno de denuncias) Difusión de la política Formación sobre los riesgos que afectan a la entidad en materia de corrupción		Mantener las acciones en curso
Proveedores	Otros (especificar acción en el campo de notas)		Mantener las acciones en curso



 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos
Empleados	Auditorías Comités de gestión		ninguno
Proveedores	Auditorías		ninguno

Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		

P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política

P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C10I1	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)	EN9
P8C11I1	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)	EN2
P8C12I1	¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC y SF ₆) y de NO _x , SO _x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)	EN16,EN17,EN20
P8C13I1	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)	
P8C14I1	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)	
P8C15I1	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)	EN26

P8C16I1	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)	EN10
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
P8C6I1	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)	
P8C7I1	Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)	EN1
P8C8I1	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)	EN22/EN4
P8C9I1	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)	EN4-EN29
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P10C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)	
P10C211	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C311)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C411	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C411)	
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C511)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12